

Opzet coschap bestuur CWZ

Duur coschap

4 weken

Beschikbaarheid coschap

2x per jaar plek voor een coassistent om dit coschap te lopen.

Co-opleider CWZ

Secretarissen RvB, A. Langen en J. Draaisma in samenwerking met meerdere functionarissen uit de diverse gremia, met het stafbestuur in het bijzonder, van het CWZ en B. Wensing, affiliatiecoördinator.

Doel coschap

- Inzicht verkrijgen in de werking van een ziekenhuis, meer in het bijzonder de samenstelling en samenhang der functies die een goede patiëntenzorg mogelijk maken.
- Kennisnemen van de werking van het bestuurlijk proces als complementair proces aan het professioneel proces.
- Doorgronden van de interactie tussen het professionele en bestuurlijke proces aan de hand van een of meer thema's, zoals kwaliteit en veiligheid, patiëntenparticipatie, financiering, technologie- en investeringsbeleid, strategie en leiderschap.
- Kennisnemen van de mogelijke beïnvloedingsmechanismen zoals structuur, cultuur, maatschappelijke beïnvloeding, begrotings- en investeringsbeslissingen, samenwerkingsverbanden en leiderschapstijlen.

Opbouw van het coschap

- Kennismakingsinterview (1/2 uur): oriëntatie en bepaling van focus tijdens het co-schap). Dit gesprek vindt 2 weken vóór aanvang van het co-schap plaats.
- Algemene kennismakings- en meelooperperiode (1 week): in deze periode wordt meegelopen om de diverse gremia van het ziekenhuis te leren kennen vanuit het bestuurlijk perspectief. Doel is inzicht te verkrijgen in de functies waaruit het ziekenhuis is samengesteld en de samenhang daartussen.
- Gerichte periode bij één van de specifieke afdelingen/functies in het bestuurlijke deel van het ziekenhuis op basis van de gekozen focus (1 week): doel is om aan de hand van een algemene vraagstelling een zicht te krijgen op de wijze van organiseren van de betreffende functie in het ziekenhuis en de gebruikte beïnvloedings-mechanismen.
- Aan de hand van de verkregen inzichten het aanscherpen van een specifieke vraagstelling voor het tweede deel van het co-schap, in overleg met co-schap begeleider en functionaris in het specifieke onderdeel van het ziekenhuis (twee keer 1/2 uur).
- Gerichte zelfstudie, overleg, observatie en participatiemomenten om de vraagstelling te beantwoorden (2 weken): primair in specifieke situaties, ingegeven door de specifieke elementen van de vraagstelling. Daarnaast het bijwonen van leersituaties die bijdragen aan het algemeen inzicht in het functioneren van het bestuurlijke proces in het ziekenhuis, opdat op de bestuurlijke dynamiek rond het beantwoorden van de vraagstelling ook gepleatst

kan worden in het algemeen bestuurlijk proces van het ziekenhuis en daarmee in een breder kader komt te staan.

In de laatste fase van het co-schap wordt een reflectieverslag geschreven, waarin ondermeer een uitwerking wordt gegeven van de eigen vraagstelling. De beoordeling van dit verslag telt voor 1/3 mee in de eindbeoordeling van het co-schap.

Literatuur

- Boot, Knapen: De Nederlandse Gezondheidszorg
- Weggeman: Leidinggeven aan professionals? Niet doen!
- Collins: Good to Great
- Jan Moen: Hectiek in de bestuurskamer; De warrige wereld van bestuurders en toezichhouders
- Hanke Lange, Hanneke Beijer, Hein Abeln: bestuurskracht